

KONTAKT

Termine und Kosten

Start- und Seminartermine sowie Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:
www.zfw.uni-hamburg.de/hrm

Anmeldung

Bitte senden Sie uns per Post die folgenden Unterlagen:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
 - kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
 - tabellarischer Lebenslauf
 - Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
 - Nachweis über mindestens ein Jahr berufliche Tätigkeit
- Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die freien Plätze in der Reihenfolge des Anmeldeeingangs vergeben.

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessenliste auf.

Kontakt und Beratung

Nicole Schmidt
Tel.: +49 40 42838-9701
nicole.schmidt@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg
Zentrum für Weiterbildung (ZFW)
Schlüterstraße 51, 20146 Hamburg

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/hrm



ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Es bündelt die Expertise der Vorgängereinrichtungen Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung und Institut für Weiterbildung e. V. zum Ausbau von nachfrageorientierten Angeboten.

Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnähe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

Das ZFW bietet Ihnen

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- Blended-Learning-Studienprogramme
- das Kontaktstudium für ältere Erwachsene
- öffentliche Vorträge (das Allgemeine Vorlesungswesen der Universität Hamburg)

und für Einrichtungen und Unternehmen

- Inhouse-Schulungen
- gemeinsame Projekte und Kooperationen

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de



HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



© Karin & Uwe Ammas - stock.adobe.com

Nachhaltiges Personalmanagement für die Praxis

U+H
Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG

PROFIL

Erfolgsfaktor Mensch

Globalisierung, Verdichtung von Arbeit, immer komplexere Arbeitszusammenhänge, demografischer Wandel – der Arbeitsalltag in Unternehmen wird durch ständigen Wandel und große Herausforderungen bestimmt.

Die Zukunft und die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und anderen Organisationen hängen stark davon ab, wie sie mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umgehen. Ein innovatives Personalmanagement zeichnet sich durch optimale Verankerung im Unternehmen und strategische Orientierung aus. Darüber hinaus muss es sich verstärkt mit der wichtigsten Ressource auseinandersetzen: dem Menschen.

Das universitäre Zertifikatsprogramm Human Resource Management befähigt die Teilnehmerinnen und Teilnehmer dazu, das Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Organisation/ihrer Unternehmen zu erkennen, zu verstehen und effizient einzusetzen.

Zielgruppe

Das Zertifikatsprogramm richtet sich an Personen, die bereits Erfahrungen im Bereich Human Resource Management (HRM) gesammelt haben oder perspektivisch in diesem Bereich tätig sein möchten:

- Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich Personal, die ihr Wissen aktualisieren und erweitern möchten
- ambitionierte Nachwuchsführungskräfte aus allen Branchen

Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufs- oder Hochschulausbildung
- mindestens einjährige Berufstätigkeit

INHALTE

Studieninhalte

Das aus vier Modulen bestehende Qualifizierungsprogramm Human Resource Management konzentriert sich auf die zentralen Fragen des Personalmanagements.

Neben der Vermittlung von grundlegenden Kenntnissen personalwirtschaftlicher Aufgaben, Instrumente und Sichtweisen wird der Blick für die Verhaltensweisen und Anliegen, die Menschen im Arbeitskontext bewegen, geschärft.

Die vier Module

■ Unternehmensethik

Prinzipal-Agent-Beziehung, Humankapital, Governance und Arbeitsbeziehungen, ethische Aspekte von Institutionen

■ Strategische Herausforderungen der Personalpolitik

Personalstrategien, Rolle des Personalmanagements, Internationalisierung, Fusionen, demografische Entwicklung

■ Ausgewählte HRM-Funktionen

Personalbedarf, Anforderungsprofile, Kompetenzmanagement, Rekrutierungswege, Auswahlverfahren, Instrumente und Varianten der Personalentwicklung

■ Verhalten in Organisationen

Werte, Gruppendynamiken, Konflikte, Organisationskultur, Kooperationen, Führungsmodelle, Führungsinstrumente

Für jedes Modul erhalten die Teilnehmenden sieben ECTS-Leistungspunkte nach dem European Credit Transfer System.

STUDIEN-ORGANISATION

Lehrende

Wissenschaftliche Programmleitung: Prof. Dr. Florian Schramm, Universität Hamburg

Die Lehrenden im Zertifikatsprogramm Human Resource Management sind Professorinnen und Professoren sowie erfahrene Praktikerinnen und Praktiker aus dem Personalmanagement.

Studienorganisation

Das Zertifikatsprogramm ist berufsbegleitend mit Wochenendseminaren in Präsenzlehre organisiert.

Alle Studienmaterialien werden auf der virtuellen Lernplattform OLAT der Universität Hamburg bereitgestellt.

Umfang und Dauer

- Beginn im Wintersemester
- Dauer: sechs bis acht Monate
- 160 Unterrichtsstunden
- Präsenzlehre am Wochenende
- vier Module, pro Modul zwei Seminarwochenenden

Im Anschluss an das Weiterbildungsprogramm beginnt eine ca. zwölfwöchige Projektarbeitsphase.

Abschluss

Bei regelmäßiger Anwesenheit von mindestens 75% und positiv beurteilter Projektarbeit wird das Zertifikat der Universität Hamburg „Human Resource Managerin/Human Resource Manager“ (28 ECTS) vergeben.