

Collective Responsibility. Rassismus(kritik) an Hochschulen

In der Debatte um Diversität im Hochschulkontext ist Rassismus(kritik) ein zentrales Handlungsfeld. Das Studiendekanat der Fakultät für Geisteswissenschaften hat im März 2021 in Kooperation mit der Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät sowie der Stabsstelle Chancengerechtigkeit das Projekt „Collective Responsibility. Rassismus(kritik) an Hochschulen“ gestartet. Es greift dieses gesellschaftlich hochaktuelle Thema auf und lädt Interessierte aller Statusgruppen der Fakultät zur Mitgestaltung ein. Durch unterschiedliche Veranstaltungsformate soll ein Raum für die Auseinandersetzung mit institutionellem und strukturellem Rassismus an Hochschulen geschaffen werden. Ziel ist es, die historisch gewachsene Ausgangssituation der Universität Hamburg kritisch zu reflektieren und Maßnahmen zu erarbeiten, um den konstruktiven Umgang mit Diversität sowie die Bekämpfung rassistischer Diskriminierung zu fördern. Wenn Sie beim Projekt "Collective Responsibility" mitwirken möchten, können Sie sich [online](#) als Unterstützer:in anmelden.

Die Veranstaltungen sind kostenlos. Eine Anmeldung ist nicht erforderlich. Bei Fragen oder Unklarheiten melden Sie sich gerne unter: diversity@uni-hamburg.de. Das Programm im SoSe 2026 dient als Vorbereitung einer transdisziplinären Ringvorlesung im WiSe 26/27.

In the debate on diversity within the higher education context, racism (and criticism of it) is a key area of focus. In March 2021, the Dean's Office of the Faculty of Humanities, in collaboration with the Faculty's Equal Opportunities Officer and the Equal Opportunities Unit, launched the project 'Collective Responsibility: Racism (and Criticism of It) in Higher Education'. It addresses this highly topical social issue and invites interested parties from all groups within the faculty to get involved. Through a variety of event formats, the aim is to create a space for engaging with institutional and structural racism at universities. The aim is to critically reflect on the University of Hamburg's historical context and to develop measures to promote a constructive approach to diversity and the fight against racial discrimination. If you would like to get involved in the "Collective Responsibility" project, you can register [online](#) as a supporter.

The events are free of charge. Registration is not required. If you have any questions or require clarification, please contact us at: diversity@uni-hamburg.de. The programme for the 2026 summer semester serves as preparation for a transdisciplinary lecture series in the 2026/27 winter semester.

Programm Sommersemester 2026 / Programme summer term 2026

Digital Lunch Lecture I

26. Mai 2026, 12:00-13 Uhr via zoom, auf Deutsch

Dr. Bernd Spyra (Universität Freiburg/Hamburg)

„Transkulturelle Verflechtungen zwischen Hamburg und Nanjing. Postkoloniale Perspektiven auf die Sammlungsgeschichte chinesischer Druckgrafik Anfang des 20. Jahrhunderts im MARKK“ – Vortrag und Diskussion

<https://uni-goettingen.zoom-x.de/j/62302291222?pwd=BXPk1QKi0a3lbkgel5nUxaR1qwKT38.1>

Meeting-ID: 623 0229 1222

Kenncode: 436321

Digital Lunch Lecture II

8. Juni 2026, 12:00-13 Uhr via zoom, in English

Dr. Aaron Teo (University of Southern Queensland, Australia)

“Producing Race in the University: Asian Racialisation, Whiteness, and the Pedagogical Politics of Cultural Studies” – Presentation and discussion

<https://uni-hamburg.zoom.us/j/65446136205?pwd=Sp1vhwJbCtaKvdeRHfMtlIpJfOQ1A.1>

Meeting-ID: 654 4613 6205

Kenncode: 88002724

Digital Lunch Lecture III

9. Juni 2026, 12:30-13:30 Uhr via zoom, in English

Dr. Güllistan Yarkın (University of Hamburg)

“The Emergence and Development of Kurdish Studies in Turkish Academia: Racism, Denial, and Academic Freedom” – Presentation and discussion

<https://uni-hamburg.zoom.us/j/67265733041?pwd=40T4ElqCx6KtajI9GcEjWzy07yVojL.1>

Meeting-ID: 672 6573 3041

Kenncode: 26971274

Digital Lunch Lecture IV

10. Juni 2026, 11:00-13 Uhr via zoom, auf Deutsch

Dr. Markus Hedrich (Universität Hamburg)

„Bernhard Nocht, Arzt und Organisator der deutschen Kolonialmedizin“
– Vortrag und Diskussion

<https://uni-goettingen.zoom-x.de/j/67887661605?pwd=1H2RySlrDio9WqM0X7FPngtTptL2Lb.1>

Meeting-ID: 678 8766 1605

Kenncode: 237342

Lunch Lecture V

6. Juli 2026, 10:00-12 Uhr, VMP 6 (“Philosophenturm”), Lecture hall F, in English

Dr. Aaron Teo (University of Southern Queensland, Australia)
“The Limits of Diversity: (Anti-Asian) Racism, Anti-Racism, and Institutional Contradictions in Internationalised Settler Colonial Universities” – Presentation and discussion

Filmscreening and Talk

8. Juli 2026, 18-21:00 Uhr, ESA 1, Main Building, Lecture Hall K, in English
„Das leere Grab“ / „The Empty Grave“ (2024, 97 Min., with subtitles)

With:

Christoph Holthof (kurhaus production, Baden-Baden),
Dr. Laibor Kalanga Moko (University of Hamburg),
Gabriel Schimmeroth, M.A. (MARKK, Hamburg)
Prof. Dr. Kristin Merle (University of Hamburg)

Die Veranstaltungsreihe wird organisiert von Collective Responsibility in Kooperation mit der Stabsstelle Chancengerechtigkeit, der Gleichstellung der Geisteswissenschaftlichen Fakultät, dem Zentrum Antidiskriminierung sowie den Exzellenzclustern CLICCS und UWA.

Für alle analogen und digitalen Veranstaltungen gelten unser Code of Conduct sowie die Netiquette der Universität Hamburg.

Code of Conduct

Wir verstehen Kolonialismus als ein System der Ausbeutung, Gewalt und Ungleichheit, das von Rassismus durchdrungen ist, der ihn hervorbringt und verstärkt. Die Kolonialgeschichte und ihre Aufarbeitung ist im kritisch-reflexiven Sinne die Aufarbeitung einer „gemeinsamen Geschichte“, einer gespaltenen Geschichte, die in ihrer globalen Verflechtung und ihren Kontinuitäten analysiert und verstanden werden muss.

Daher können wir keine offenen oder unterschweligen fremdenfeindlichen, rassistischen, antisemitischen, sexistischen, diskriminierenden und/oder kolonialrevisionistischen Äußerungen tolerieren, weder bei analogen noch bei digitalen Veranstaltungen und Diskussionen.

Netiquette der Universität Hamburg (Deutsch)

Die Universität Hamburg fördert und unterstützt einen offenen Dialog. Deswegen freuen wir uns über Kommentare und die aktive Teilnahme an Diskussionen. Um eine respektvolle und sachliche Kommunikation zu gewährleisten, beachte beim Verfassen deiner Kommentare bitte die folgenden, allgemeinen Grundregeln:

- Unterlasse Beleidigungen, Verleumdungen, üble Nachrede und Provokation sowie Kommentare mit vulgären, gewaltverherrlichenden, diskriminierenden, rassistischen, sexistischen, hasserfüllten und/oder gesetzeswidrigen Äußerungen oder Inhalten.
- Unterlasse Beiträge mit kommerziellem Inhalt.
- Erwähnungen und Kommentare sollten einen sachlichen Bezug zum Thema des Beitrags oder zu den Themen der Universität Hamburg haben. Beziehe dich in deinen Beiträgen bitte auf den zur Diskussion gestellten Inhalt.
- Achte darauf, welche personenbezogenen Daten du in deinen Beiträgen veröffentlichst. Diese sind frei zugänglich. Persönliche oder personenbezogene Daten Dritter dürfen von dir nicht veröffentlicht werden. Um die Persönlichkeitsrechte betroffener Personen zu wahren, werden solche Beiträge gelöscht.
- Beachte in deinen Beiträgen das Urheberrecht. Bei fremden Inhalten müssen die Rechte für diese freigegeben sein. Kennzeichne auch Zitate als solche und gebe die Quelle an.
- Achte bitte auch bei Verlinkungen auf die Einhaltung der genannten Regeln. Wir behalten uns vor, Beiträge mit Links zu entfernen, wenn deren Inhalte gegen die genannten Regeln verstoßen.

Alle Beiträge werden auf die Einhaltung der oben genannten Regeln hin überprüft. Bei Verstößen kann die Universität Hamburg diese löschen.

Our Code of Conduct and the University of Hamburg's netiquette apply to both in-person and online events.

Code of Conduct (English)

We understand colonialism as a system of exploitation, violence and inequality that is permeated by racism, which produces and reinforces it. Colonial history and its reappraisal is, in a critical-reflexive sense, the reappraisal of a "shared history", a divided history that must be analysed and understood in its global interconnectedness and continuities.

Therefore, we cannot tolerate any open or subliminal xenophobic, racist, anti-Semitic, sexist, discriminatory and/or colonial-revisionist statements, neither in analogue nor in digital events and discussions.

Netiquette of the University of Hamburg (English)

The University of Hamburg fosters and supports open dialog. This is why we look forward to comments and active participation in discussions. To ensure that communication remains respectful and fact-based, please observe the following general rules when writing your comments:

- Do not use insulting language, or engage in slander, libel, or provocation with vulgar, violence-inciting, discriminating, racist, sexist, hate-filled and/or illegal statements or content.
- Do not make contributions involving commercial content.
- Statements and comments should be factually related to the topic in question and/or should involve topics related to the University of Hamburg. Keep comments relevant to the topic and discussion in question.
- Check which personal data you publish in your comments. These are available to the general public. You may not publish the personal data of third parties. To protect the personal rights of third parties who may be involved, such comments will be deleted.
- Before you publish your comments, make sure you have reviewed copyright matters. In the case of third party content, the rights must be available. Cite quotations accordingly and provide the source.
- Observe the rules above when providing links. We retain the right to remove comments containing links to content that does not comply with the rules outlined above.

All comments are reviewed for compliance with the rules outlined above. In case of violations, the team at the University of Hamburg and/or the person responsible for reviewing the channel content may delete the comment.